LE DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS
SAÔNE-ET-LOIRE

PRÉFET DE SAÔNE-ET-LOIRE
*Liberté Égalité Fraternité*

CULTURE ACTION
Bourgogne-Franche-Comté

TIERS-LIEUX BFC
Ensemble, faisons réseau

**ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF**

# LUTTE CONTRE LES VIOLENCES ET HARCÈLEMENTS SEXISTES ET SEXUELS EN SUD BOURGOGNE

## EN RÉSUMÉ

- Comprendre le sexisme comme système d'oppression et les violences qui en découlent dans les milieux professionnels, associatifs, militants, afin d'adopter des pratiques réfléchies et situées, permettant de lutter contre toute forme de VHSS.
- Mobiliser un positionnement et des outils de prévention adaptés aux spécificités de chaque contexte et secteur d'activité.

## MODALITES

- Participation requise sur 3,5 jours d'accompagnement répartis sur 2026/2027
- Ouvert à toutes les associations (bénévoles / salarié·e·s)
- En présentiel
- Accompagnements 100 % pris en charge

**VISIO DE PRÉSENTATION LE 5 NOVEMBRE DE 14H À 15H30**

**POUR QUI**
ASSOCIATIONS DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ BÉNÉVOLES ET SALARIÉES

**DATES**
23, 24 NOVEMBRE ET 10 DÉCEMBRE

**INTERVENANTE**
MARIE-CHARLIE PIGNON
MCP FACTORY

**LIEUX**
A DÉFINIR AVEC LES PARTICIPANT·ES

**FORMAT**
3 JOURNÉES EN PRÉSENTIEL & TEMPS INDIVIDUEL EN 2027

**Inscription avant le 5 novembre**

**Information auprès de Maud Pellissier, chargée d'accompagnement DLA71 :** 06.99.37.35.79 / m.pellissier@bge-perspectives.com

cofinancé par l'Union européenne
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE *Liberté Égalité Fraternité*
BANQUE des TERRITOIRES GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS
RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

# LUTTE CONTRE LES VIOLENCES ET HARCÈLEMENTS SEXISTES ET SEXUELS EN SUD BOURGOGNE



## OBJECTIFS

- **Savoir qualifier et définir les VHSS**, comprendre les mécanismes sexistes et les freins structurels, en fonction de vos différents champs d'activité (milieu festif/spectacle, sportif…)
- Poser le **cadre règlementaire** autour du sexisme dans le milieu associatif.
- **Construire les modalités pour lutter** contre les comportements sexistes, poser les éléments essentiels pour **prévenir** les violences sexuelles. **Repérer les attitudes d'écoute favorables à l'accompagnement** des situations de violences.
- Transposer les apports théoriques dans l'**analyse de sa pratique** et auprès de ses collègues, afin de **construire une culture commune sur la prévention et la gestion des situations de VSS**.
- **Identifier les partenaires** sur les questions de violence et de santé sexuelle pour orienter les personnes concernées et envisager un **travail en réseau** selon les spécificités du territoire.

## MODALITES

- **Trois journées collectives** d'accompagnement, de 9h30 à 17h
- Des **temps d'accompagnement spécifiques** par associations (min. ½ journée) est à prévoir courant 2027 pour la réalisation d'un plan d'action
- Possibilité de participer en **binôme**
- Accompagnements **gratuit** - 100 % pris en charge par le DLA
- Accompagnement co-construit en partenariat avec le Service Égalité des chances - Accès à l'emploi de la **DDETS 71**, le réseau des **Tiers-Lieux BFC**, et **Culture Action**